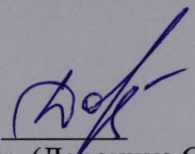
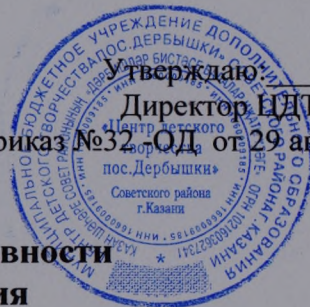


Согласовано: 
Председатель профкома: (Доронина С.А.)

Принято
на педагогическом совете ЦДТ
№ 1 от 29.08.2022 г.

Утверждаю
Директор ЦДТ: Гумерова Ф.М.
приказ №32-ОД от 29 августа 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О критериях оценки качества и эффективности
деятельности работников образования
Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей
«Центр детского творчества пос.Дербышки»
Советского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан, принятого Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан», Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказа МО и Н «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» №2441/13 от 12.06.2013 г., Постановления Кабинета министров РТ №1030 от 30.10.2021 г., Коллективного договора МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки» между администрацией и профсоюзным комитетом на 2021-2023 годы от 26.05.2021 г., Соглашения об изменениях и дополнениях в коллективный договор МБУДО «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани на 2021-2023 годы, Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года), Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года).

1.2. Положение определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.3. Цель оценки результативности деятельности работников образования – обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности работников ЦДТ являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности работников профессиональных квалификационных групп должностей работников ЦДТ

- 2.1. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, коллектива, членов профкома.
- 2.2. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором ЦДТ и согласованного с профсоюзным комитетом ЦДТ.
- 2.3. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 5 лет и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.
- 2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у председателя комиссии.
- 2.5. В установленные приказом директора ЦДТ сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.6. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 2.7. Фонд оплаты труда за качество должен составлять не менее 15 % от фонда труда основного персонала учреждения по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.
- 2.8. Стимулирующие выплаты основным работникам пенсионного возраста при увольнении до 3 месяцев и возвращении на работу устанавливаются в полном объеме в соответствии с критериями оценки эффективности работников за весь отчетный период.
- 2.9. Баллы за качество по критериям оценки эффективности деятельности директора определяется учредителем.
- 2.10. Оплата труда за качество работникам за внешнее совместительство не производится.
- 2.10. Количество баллов одного работника не должно превышать:
- Заместитель директора по УВР – 70 баллов;
 - Заместитель директора по АХЧ – 65 баллов;
 - Заведующий отделом – 65 баллов;
 - методист – 55 баллов;
 - педагог дополнительного образования -50 баллов ;
 - педагог – психолог- 55 баллов;
 - педагог-организатор – 50 баллов;
 - концертмейстер -50 баллов
 - тьютер -55 баллов.
- 2.11. Баллы за отчетный период в учебном году определяются 2 раза :
- по итогам второго полугодия прошедшего учебного года с 1 сентября 2022 г.
 - по итогам первого полугодия текущего учебного года с 1 января 2023 г.
- 2.12. Выплаты производятся 2 раза в год согласно протоколов заседаний комиссии и приказа директора.
- 2.13. Срок действия данного положения с 1.09.2022 года по 31.08.2023 г.

3. Порядок работы Комиссии по оценке результативности деятельности работников

3.1. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности работников за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

3.2. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- Педагогические работники сдают оценочные листы в Комиссию до 15 числа отчетного периода (август);
- Комиссия рассматривает представленные материалы 15-16 числа отчетного периода;
- 16-17 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 18 числа отчетного периода приказ и итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок

3.3. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

3.4. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом работника, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

3.5. Комиссия при рассмотрении оценочных листов имеет право корректировать самооценку работников (по недооценке, переоценке показателей), обязана ставить в известность работника.

3.6. В случае несогласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

3.7. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

4. Критерии оценки руководящих работников ЦДТ

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Весовой коэффициент	Периодичность изменения	Порядок расчета
4.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе						
1	Сохранность контингента	%	50-100	6	2 раза в год	6 баллов – 100% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам 5 баллов - 90% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам; 4 балла -80% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам; 3 балла -70% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам;

						2 балла – 60% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам; 1 балл - 55% сохранности контингента обучающихся по результатам внутренней поименной статистики по учебным группам
2	Организация контроля и диагностики образовательной деятельности в ЦДТ	единиц	0-6	6	2 раза в год	6 баллов – 100% проведенных мероприятий по контролю и диагностике образовательной деятельности от количества запланированных, наличие графика посещения занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов; 5 баллов – 80% проведенных мероприятий от количества запланированных, наличие графика посещения занятий, справок по итогам посещений, аналитических материалов; 4 балла -60% проведенных мероприятий от количества запланированных, наличие графика посещения занятий, справок по итогам посещений; 3 балла -40% проведенных мероприятий от количества запланированных, наличие графика посещения занятий, справок по итогам посещений; 2 балла - 20% проведенных мероприятий от количества запланированных, наличие графика посещения занятий, справок по итогам посещений; 1 балл - 10% проведенных мероприятий от количества запланированных, 0 баллов – отсутствие материалов по контролю и диагностике образовательной деятельности
3	Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-5	5	2 раза в год	Учитывается количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие: 5 баллов – 5 и более мероприятий 4 балла – 4 мероприятия 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	республиканского,	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	- количество мероприятий республиканского,

	межрегионального уровня					межрегионального уровня, в которых принято участие: 3 балла – 10 и более мероприятий 2 балла – 5-9 мероприятий 1 балл – 1-4 мероприятий 0 баллов - отсутствие мероприятий
	муниципального уровня	мероприятие	0-2	2	2 раза в год	– количество мероприятий муниципального уровня в которых принято участие: 2 балла – 5 и более мероприятий 1 балл – 1-4 мероприятий 0 баллов - отсутствие мероприятий
4	Участие педагогических работников конкурсах профессионального мастерства					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств участника
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-5	5	годовая	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие 5 баллов – 5 и более мероприятий 4 балла – 4 мероприятия 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-3	3	годовая	- количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых принято участие 3 балла – 10 и более мероприятий 2 балла – 5-9 мероприятий 1 балл – 1-4 мероприятий 0 баллов - отсутствие мероприятий
	муниципального уровня	мероприятие	0-2	2	годовая	– количество мероприятий муниципального уровня организованное в ЦДТ и в которых принято участие 2 балла – 5 и более мероприятий 1 балл – 1-4 мероприятий 0 баллов - отсутствие мероприятий
5	Наличие призовых мест по итогам участия учреждения, педагогических работников, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-5	5	годовая	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие,

						– количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места 5 баллов – 5 и более мероприятий, наличие призовых мест 4 балла – 4 мероприятия, наличие призовых мест 3 балла – 3 мероприятия, наличие призовых мест 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-3	3	годовая	- количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых принято участие, – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места 3 балла – 5 и более мероприятия, наличие призовых мест 2 балла – 2-4 мероприятия, наличие призовых мест 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	муниципального уровня	место	0-2	2	годовая	– количество мероприятий муниципального уровня; в которых принято участие, – количество мероприятий данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места 2 балла – 5 мероприятия, наличие призовых мест 1 балл – 1-4 мероприятия 0 баллов - отсутствие мероприятий
6	Уровень организации каникулярного отдыха учащихся (доля учащихся, для которых ЦДТ организует мероприятия в каникулярное время)	%	0-5	5	2 раза в год	А – количество учащихся микрорайона, для которых УДО организует мероприятия в каникулярное время Учитывается наличие отчетных данных по итогам 5 баллов – 500 и более учащихся 4 балла – 400 учащихся 3 балла – 300 учащихся 2 балла – 200 учащихся 1 балл – до 100 учащихся 0 баллов – отсутствие мероприятий
7	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в учреждении	единиц	0-5	5	2 раза в год	-количество реализованных мероприятий Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками учреждения методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях 5 баллов - от 8 до 10 метод.рекомендаций, пособий, авторских программ

						4 балла - от 6 до 18 метод.рекомендаций, пособий, авторских программ 3 балла - от 4 до 6 метод.рекомендаций, пособий, авторских программ 2 балла - от 2 до 4 метод.рекомендаций, пособий, авторских программ 1 балл - до 2 метод.рекомендаций, пособий, авторских программ 0 баллов – отсутствие разработанных метод.материалов
8	Доля работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-5	5	годовая	$(A/B)*100\%$, где А - число педагогических работников учреждения, имеющих высшую квалификационную категорию; В - общая численность педагогических работников по учреждению 5 баллов – от 10% работников учреждения 4 балла – 8-10% % работников учреждения 3 балла – 6-8% работников учреждения 2 балла – 3-5% работников учреждения 1 балл – 1-2% работников учреждения 0 баллов – отсутствие работников, имеющих высшую кВ.категорию
9	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников учреждения по итогам аттестации	%	0-5	5	годовая	5 баллов – 50 и более % впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 4 балла -40% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 3 балла -30% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 2 балла -20% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 1 балл -10% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 0 баллов – отсутствие положительной динамики роста (нет впервые аттестовавшихся работников)
10	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются документы по проведению семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято

						участие 4 балла – 5 и более мероприятий 3 балла – 3-4 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	- количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, проведенных на базе ЦДТ и в которых принято участие 3 балла – 5 и более мероприятий 2 балла – 3-4 мероприятия 1 балл – 1-2 мероприятия 0 баллов - отсутствие мероприятий
	муниципального уровня	мероприятие	0-1	1	2 раза в год	– количество мероприятий муниципального уровня, проведенных на базе ЦДТ и в которых принято участие 1 балл – 3 и более мероприятий 0 баллов - отсутствие мероприятий

Итого – 70

4.2. Заместитель директора по АХР

1.	Обеспечение условий в учреждении для выполнения:					Учитываются мероприятия по подготовке учебных помещений и инженерно-технических коммуникаций
	- требований материально- технического обеспечения учебно- воспитательного процесса		0-5	5	2 раза в год	5 баллов – укомплектованность учебных помещений
	- состояние инженерно- технических коммуникаций		0-5	5	2 раза в год	5 баллов - выполнение мероприятий по своевременной профилактике и устранению аварийных ситуаций 0 баллов – при наличии актов и предписаний
	- требований пожарной безопасности	единиц	0-5	5	2 раза в год	5 баллов - отсутствие актов и предписаний 0 баллов - при наличии актов и предписаний
	- требований охраны труда	единиц	0-5	5	2 раза в год	5 баллов - отсутствие актов и предписаний 0 баллов - при наличии актов и предписаний
	- соблюдение санитарно- гигиенических требований		0-5	5	годовая	5 баллов - отсутствие актов и предписаний 0 баллов - при наличии актов и предписаний
2	Готовность учреждения к новому учебному году	Акт	0-10	10	годовая	Учитывается своевременное подписание акта о приеме ЦДТ (не позднее 10 дней после начала учебного года).
3	Организация работ по текущему ремонту помещений	единиц	0-5	5	2 раза в год	5 баллов – проведение текущего ремонта 0 баллов - отсутствие текущего ремонта
4	Развитие материально-технической базы учреждения					
	- организация закупок			5	годовая	5 баллов - своевременное выполнение плана

						графика закупок для учреждения 0 баллов – отсутствие закупок
	- организация учета и расходования внебюджетных средств			5	угодная	5 баллов – привлечение, учет и расходование внебюджетных средств 0 баллов – отсутствие внебюджетных средств
5	Своевременное заключение договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения	единиц	0-10	10	2 раза в год	учитывается количество договоров с поставщиками услуг 10 баллов – полный перечень договоров
6	Результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	единиц	0- 5	5	годовая	Учитывается сведения в акте инвентаризации: 5 – положительный результат 0 - наличие фактов недостачи и излишков товарно-материальных ценностей
Итого – 65						
4.3. Заведующий отделом						
1	Нормативное комплектование детей в объединения и сохранность контингента	%	55-100	10	2 раза в год	(A/B)*100%, где А – количество занимающихся на отчетный период, В – количество учащихся по состоянию на 15 сентября текущего года Учитывается внутренняя поименная статистика по учебным группам отдела за подписью педагогов отдела за квартал, журналы.
2	Участие отдела в профессиональных конкурсах					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств участника по отделу
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-5	5	2 раза в год	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие 5 баллов – 5 и более мероприятий 4 балла – 4 мероприятия 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	-мероприятия республиканского, межрегионального уровня, в которых в которых принято участие 4 балла – 4 и более мероприятий 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
	муниципального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	– количество мероприятий муниципального уровня; в которых принято участие 3 балла – 3 и более мероприятий

						2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
3	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников отдела по итогам аттестации	%	0-2	2	годовая	2 балла -20% и более впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 1 балл -10% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 0 баллов – отсутствие положительной динамики роста (нет впервые аттестовавшихся работников)
4	Доля работников отдела, имеющих высшую квалификационную категорию	%	0-2	2	годовая	5 баллов – от 10% работников учреждения 4 балла – 8-10% % работников учреждения 3 балла – 6-8% работников учреждения 2 балла – 5 и более % работников отдела 1 балл – 1-5% работников отдела 0 баллов – отсутствие работников, имеющих высшую кВ.категорию
5	Участие воспитанников отдела в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, фестивалях, научно-практических конференциях					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств участника по отделу
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-8	8	2 раза в год	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие: 4 - 8 балла 3 - 6 балла 2 - 4 балла 1 - 3 балл
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-6	6	2 раза в год	-количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, в которых в которых принято участие: 3 - 6 балла 2 - 4 балла 1 - 3 балл
	муниципального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	– мероприятия муниципального уровня в которых принято участие
6	Достижение учащимися отдела более высоких показателей обучения по сравнению с предыдущим периодом	%	100-105	2	годовая	(A/B)*100%, где А – количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций за текущий учебный год В - количество призеров, финалистов различных конкурсов, фестивалей, конференций

						в предыдущем учебном году; Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств участника 2 балла – 105 и более % 1 балл – 100% 0 баллов – отсутствие более высоких показателей по сравнению с предыдущим годом
7	Наличие призовых мест по итогам участия отдела, педагогических работников отдела в конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях, фестивалях,					Учитывается наличие грамот, дипломов, сертификатов
	международного, федерального уровня	место	0-4	4	2 раза в год	4 балла – наличие призовых мест–федерального , международного уровня, 2 балла – участие
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-3	3	2 раза в год	3 балла – наличие призовых мест республиканского, межрегионального уровня 2 балла - участие
	муниципального уровня	место	0-2	2	2 раза в год	– муниципального уровня; в которых принято участие 1 балл – по итогам которого присуждены призовые места -1балл
8	Разработка методических рекомендаций, разработка и внедрение авторских программ в отделе	единиц	0-2	2	2 раза в год	Учитывается наличие разработанных педагогическими работниками отдела методических рекомендаций, пособий, авторских программ на бумажных и электронных носителях 2 балла - по 1 метод.разработке, пособию или авторской программе на каждого работника отдела 1 балл – 1 и более мет. разработки на отдел 0 баллов – отсутствие метод. рекомендаций, метод. разработок, авторских программ
9	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются итоги работы отдела по проведению семинаров, совещаний, конференций по вопросам повышения качества образования
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	– количество мероприятий федерального, международного уровня, в которых принято участие 4 балла – 1 и более мероприятий 0 баллов – отсутствие мероприятий
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	- количество мероприятий республиканского, межрегионального уровня, проведенных в ЦДТ или принято участие 3 балла – 2 и более мероприятий 0 баллов – отсутствие мероприятий

	муниципального уровня	мероприятие	0-2	2	2 раза в год	– количество мероприятий муниципального уровня, проведенных в ЦДТ или в которых принято участие (4 мероприятия) 2 балла – 4 и более мероприятий 0 баллов – отсутствие мероприятий
Итого – 65						

5. Критерии оценки деятельности работников:

5. 1. Деятельность педагогов дополнительного образования

№	Критерий	Показатели	Шкала	диапазон	Оценка	Период.
1.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений детей	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений детей	100% по годам обучения- 2 балла 50% по годам обучения-1 балл Менее 50% по годам обучения-0 баллов	0-2		годовая
		Сохранность контингента за год	90-100% -1 балл 80-90% - 0.5 балла Менее 80% - 0 баллов	0-2		2 раза в год
		Сохранность контингента по годам обучения (итог)	85%-100%-1 балл 70%-85%-0.5 балла Менее 70%-0 баллов	0-2		
		Наполняемость групп	70-100% - 1 балла + 1 балл (выше нормы) 50-70% - 0,5 балла Менее 50% - 0 баллов	0-2		2 раза в год
2.	Динамика образовательных результатов детей	Участие/заочно/ -0,25 Участие/очно/ -0,5 Призер/заочно -0,5 Призер/очно/ - 1 (Умножается на балл, соответствующий уровню участия.)	муниципальный уровень – 2 балла республиканский– 3 балла федеральный, международный – 4 балла отсутствует-0 (Результаты суммируются по каждому конкурсу, но итог не более максимального балла)	0-9		годовая
3.	Научно-методическая экспертная деятельность	Распространение педагогического опыта педагога в профессиональном сообществе через выступления на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов	на муниципальном уровне – 2 балл; на республиканском уровне – 3 балла; на российском, международном – 4 балла; отсутствие-0	0-4		годовая

4.	Профессиональный рост педагога	Наличие методических разработок (открытые уроки, методические рекомендации, статьи, проекты, презентации в базе данных учреждения	1-2 разработка- 2балл Более 2-х - 3 балла Отсутствие - 0	0-3		годовая	
		Наличие профессиональных публикаций (дистанционных образовательных продуктов), в том числе в сети интернет	1-2 публикации - 1балл Более 2-х - 2 балла Отсутствие-0	0-2		2 раза в год	
		Представленность процесса и результатов реализации образовательной деятельности в пространстве Интернет	Наличие -1балл обновление- 2 балла Отсутствие -0	0-2		годовая	
		Реализация педагогических инициатив (открытые уроки, мастер – классы, выступления на семинарах, конференциях, педагогических советах, заседаниях МО и т.п.)	1-2 мероприятия – 1 балл 3-4 мероприятия – 2 балла 5 и более – 3 балла Отсутствие-0	0-3		годовая	
		Реализация дополнительной образовательной программы повышенного уровня	экспериментальной программы – 2 балл авторской - 3 балла	2-3		годовая	
		Участие в конкурсах образовательных программ, конкурсах методических разработок, проектов	муниципальный уровень – 0,5 балла республиканский, - 1 балл федеральный, международный – 2 балла отсутствие-0	0-2		2 раза в год	
		Участие в профессиональных конкурсах: «Педагог года», методические кейсы, «Звезды будущего», гранды	муниципальный уровень –1балл республиканский–1, 5 балла федеральный, международный -3 балла отсутствие-0	0-3		годовая	
5.	Взаимодействие с родителями	Наличие родительского комитета	наличие– 1 балл отсутствие -0 балла	0-1		годовая	

		Организация мероприятий с родителями согласно плану	1-3 мероприятия – 1 балл 4 и более 2 балла Отсутствие-0	0-2		годовая	
		Открытые уроки для родителей	1-2 раза в год -1 балл 3 и более -2 балла Отсутствие-0	0-2		2 раза в год	
6.	Общественная активность педагога.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, оформление помещений учреждения, участие в субботниках, в мероприятиях	высокая степень участия - 2 балла; частичная степень участия – 1 балл; низкая степень участия – 0,5 балла не принимает участия- 0 балла	0-2		годовая	
7.	Уровень исполнительской дисциплины	Журнал учета -1балл Электронный журнал- 1 балл Личные дела обучающихся – 1 балл Отчетная документация (планы и анализы работы)-1	Своевременно - 1 балл; Хорошо- 0,5 балла Нет- 0 баллов	0-4		2 раза в год	
Итого:50							

5.2. Методист

1	Обеспеченность педагогов учреждения образовательными и досуговыми программами, рассчитанными на различные категории обучающихся		0-10	10	годовая	Учитывается наличие в учреждении образовательных и досуговых программ, рассчитанных на различные категории обучающихся (на бумажных и/или электронных носителях): 10 баллов – наличие образовательных и досуговых программ у 100% педагогов МО 5 баллов - наличие образовательных и досуговых программ у 80% педагогов МО 2 балла - наличие образовательных и досуговых программ у 50% педагогов МО 0 баллов – отсутствие программ
2	Наличие воспитанников, педагогических работников – призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, конференций,					Учитывается наличие публикаций, дипломов, сертификатов, полученных педагогическими работниками отдела/учреждения и воспитанниками отдела/учреждения
	международного, федерального уровня		0-4	4	2 раза в год	– мероприятия данного уровня, по которым приняты участие – 2 балла,

						Дополнительно за призовые места – 2 балла
	республиканского, межрегионального уровня	место	0-4	4	2 раза в год	– участие - 2 балла, мероприятия, по итогам которого присуждены призовые места - 2 балла
	муниципального уровня	место	0-2	2	2 раза в год	– мероприятия данного уровня, по итогам которого присуждены призовые места -2 балла
3	Участие в профессиональных конкурсах методических разработок, программ		0-2	2	2 раза в год	Учитывается наличие дипломов, сертификатов
4	Обобщение и распространение педагогического опыта					Учитываются итоги работы методиста по проведению семинаров, конференций, открытых уроков
	международного, федерального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	При наличии 4-х и более мероприятий, – 4 балла, При наличии 3-х -3 балла При наличии 2-х-2 балла При наличии 1 -1балл при отсутствии – 0 баллов
	республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	- При наличии 4-х и более мероприятий, – 4 балла, При наличии 3-х -3 балла При наличии 2-х-2 балла При наличии 1 -1балл при отсутствии – 0 баллов
	муниципального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	– мероприятия муниципального уровня; в которых принято участие - При наличии 3-х и более мероприятий, – 3 балла, При наличии 2-х-2 балла При наличии 1 -1балл при отсутствии – 0 баллов
5	Разработка, участие в разработке методических рекомендаций, пособий, помощь в разработке и корректировке авторских программ	единиц	0-7	7	2 раза в год	–разработка методических рекомендаций, пособий: - 4 балла - призовых мест на конкурсах – 2 балла - публикации - 1 балл
	Положительная динамика роста квалификации педагогических работников данного направления по итогам аттестации	согласно отдельному алгоритму расчета	0-7	7	годовая	7 баллов -20% и более впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 4 балла -10% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 2 балла - 5% впервые аттестовавшихся работников к общей численности педагогов, аттестовавшихся в отчетный период 0 баллов – отсутствие положительной динамики

6	Проведение методической учебы по вопросам методического обеспечения образовательного процесса	количество	0-8	8	годовая	роста (нет впервые аттестовавшихся работников 8 баллов - проведение работы в соответствии с графиком проведения семинаров, совещаний с расширенной тематикой, методических декад, наличие протоколов, резолюций, отзывов участников (в соответствии с планом МО ЦДТ) 6 баллов - проведение методической декады МО, методических семинаров (не полное соответствие с планом МО) 4 балла – проведение методической декады МО 2 балла – нерегулярное проведение методической учебы 0 баллов - отсутствие работы по проведению методической учебы
Итого – 55						

5.3. Педагог дополнительного образования объединений дошкольного развития

Наполняемость групп	%	55-100	5	2 раза в год	Плановая наполняемость: 100%- 5 баллов 90%- 4 балла 80%- 3 балла 70%- 2 б.,ниже – 0 баллов
Участие педагогов в научно-практических конференциях по профилю деятельности с представлением опыта работы профессиональных конкурсах:					Учитывается наличие дипломов, свидетельств участника мероприятий:
международного, федерального уровня	мероприятие	0-5	5	2 раза в год	5 баллов – 3 и более мероприятий 3 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
республиканского, межрегионального уровня	мероприятие	0-4	4	2 раза в год	4 балла – 3 и более мероприятий 3 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий

муниципального уровня	мероприятие	0-3	3	2 раза в год	3 балла – 3и более мероприятий 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий
Разработка методических рекомендаций, пособий, разработка и внедрение авторских программ	единиц	0-5	5	2 раза в год	–разработка методических рекомендаций, пособий: - 2 балла - призовых мест на конкурсах – 2 балла - публикации - 1 балл
Диагностика и тестирование дошкольников:					
Начальная	тестирование	0-4	4	2 раза в год	Учитываются протоколы тестирования для второго и третьего года обучения: По значениям: норма – 3 б, выше нормы – 4б ниже нормы – 0 б
Промежуточная	тестирование	0-4	4	2 раза в год	Учитываются протоколы тестирования По значениям: норма, ниже, выше нормы По значениям: норма – 3 б, выше нормы – 4б ниже нормы – 0 б
Итоговая по окончанию учебного года	тестирование	0-4	4	годовая	Учитываются протоколы тестирования По значениям: норма, ниже, выше нормы По значениям: норма – 3 б, выше нормы – 4б ниже нормы – 0 б
Промежуточные открытые мероприятия по годам обучения	мероприятия	0-3	3	годовая	Протоколы. По значениям: норма, ниже, выше нормы По значениям: норма – 2 б, выше нормы – 3б ниже нормы – 0 б
Итоговые мероприятия по результатам освоения программы 3-летнего обучения для выпускников	мероприятия	0-4	4	годовая	Протоколы. По значениям: норма, ниже, выше нормы По значениям: норма – 3 б, выше нормы – 4б ниже нормы – 0 б
Совместные мероприятия для детей и родителей	мероприятия	0-5	5	2 раза в год	Количество проведенных мероприятий 5 баллов – количество проведенных мероприятий 5 и более, в соответствии с планом работы ПДО 4 балла – 4 мероприятия 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие

Наличие раздаточных материалов		0-2	2	годовая	2 балла – 100% обеспечение обучающихся раздаточным материалом 1 балл – от 50 до 80% 0 баллов – менее 50%
Использование ИКТ-технологий (видеоуроки, презентации, компьютерные материалы)	материалы	0-2	2	годовая	2 балла – регулярное использование ИКТ на занятиях 1 балл – эпизодическое использование ИКТ 0 баллов – отсутствие ИКТ на занятиях

Итого – 50

5.4. Педагог-психолог

Работа с учащимися, оказание помощи различными видами психологической помощи (психодиагностика, консультирование, психокоррекция)	%	80-100	10	годовая	10 баллов – 100% охват групп ШПР психодиагностикой, индивидуальная и групповая работа 5 баллов – 80% охват групп ШПР психодиагностикой, 0 баллов – отсутствие работы
Внедрение современного ассортимента психолого-педагогических образовательных программ, методического инструментария	%	0-20	8 4	годовая	4балла – регулярное использование – общее количество методического инструментария, используемого методистами и педагогами
Работа по профилактике наркомании среди подростков			10	годовая	Учитываются количество проведенных мероприятий
Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
Анкетирование воспитанников в объединениях, клубах по различным видам деятельности и педагогическим аспектам			5	годовая	Учитываются материалы итогов исследования
Тестирование дошкольников : - Начальное, - Промежуточное, - итоговое			5	2 раза в год	Учитываются материалы итогов тестирования, выступления с анализом тестирования на педсоветах, перед родителями, индивидуальная работа с родителями по коррекции данных
Изучение общественного			3		Учитываются исследовательские материалы

мнения: - по спросу услуг, - перспективам развития					
Обобщение и распространение опыта работы по решению актуальных проблем по сохранению психического, соматического и социального благополучия учащихся и педагогических работников:					Учитывается наличие грамот, дипломов, свидетельств, сертификатов участника
на республиканском и межрегиональном уровне	мероприятие	0-N	5	2 раза в год	-Учитывается мероприятия республиканского, межрегионального уровня, в которых принято участие
на уровне образовательного учреждения, муниципального образования	мероприятие	0-N	3	2 раза в год	– Учитывается мероприятия муниципального уровня в которых принято участие
Оказание консультативной помощи педагогическим работникам, родителям по работе с учащимися, др.	по отдельному алгоритму расчета	0-5	6		– Учитывается количество проведенных консультаций

Итого –55

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон Значений	Весовой коэффициент	Расчет показателя	Итоговый балл(оценка)
5.5. Педагог - организатор						
1.	Организация массовых мероприятий всех уровней, в центре, в коллективах ЦДТ, в клубах, в поселке. Общий охват детей в мероприятиях.	%	0–6	6	6 баллов – 8 и более мероприятий 5 баллов – 5 мероприятия 4 балла – 4 мероприятия 3балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов - отсутствие мероприятий	2 раза в год
2.	Проведение конкурсных мероприятий. Результативность работы педагога-организатора	количество	0-4	4	Регион. уровень – 4 балла Городской уровень – 3 балла Муниц.уровень – 2 балла. Учитывается: дипломы, сертификаты, свидетельства участников	2 раза в год

3.	Проведение внеплановых мероприятий	количество	0-4	4	Учитывается приказы, отчет работника 4 балла – 4 и более мероприятий 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие 0 баллов – отсутствие мероприятий	2 раза в год
3.	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта. Участие в семинарах, грантах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах,	единиц	0-6	4	6 баллов – 6 и более мероприятий международного, федерального, регионального, муниципального уровня 5 баллов – 5 мероприятий 4 балла – 4 мероприятия 3 балла – 3 мероприятия 2 балла – 2 мероприятия 1 балл – 1 мероприятие Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта	годовая
5.	Использование новых педагогических технологий, интернет ресурсов, наглядных материалов при проведении мероприятий	единиц	0-5	5	5 баллов – регулярное использование новых пед.технологий, интернет ресурсов, наглядных материалов 3 балла – не регулярное использование 1 балл - редкое использование 0 баллов – не использует	годовая
6	Использование технических средств, подготовка фонограмм, организация звукозаписи		0-5	5	5 баллов – регулярное использование 3 балла – не регулярное использование 1 балл - редкое использование 0 баллов – не использует Учитывается применение видео и аудиопродукции, видеопрезентации, слайд-шоу и др.	годовая
	Оформление помещений, площадок, подготовка реквизита		0-2	2	2 балла – регулярное использование оформления помещений для мероприятий, использование реквизита 1 балл – не регулярное 0 баллов – не использует	годовая
7.	Качество документации, методических разработок мероприятий, сценарной продукции, видеопрезентаций		0-2 годовая	2	Развернутый анализ деятельности, внешнее позиционирование опыта в портфолио, пополнение сценарного фонда – 2 балла,	годовая

					При отсутствии -0 баллов	
8.	Популяризация педагогического опыта	единиц	0-2	2	2 балла – 2 и более формы популяризации пед.опыта (публикации в интернет-сообществе, в СМИ) 1 балл – 1 форма 0 баллов – отсутствие популяризации пед.опыта	годовая
9.	Работа с родителями	количество	0-3	3	3 балла – регулярное проведение мероприятий с родителями и для родителей в соответствии с планом, наличие планов работы, отчетов 2 балла – не регулярное проведение мероприятий с родителями, наличие планов и отчетов 1 балл – не регулярное проведение мероприятия, отсутствие планов и отчетов 0 баллов – отсутствие работы с родителями	годовая
10.	ИКТ -деятельность		0-2	2	2 балла - Регулярное использование ИКТ, оформление и хранение всей документации в электронном виде 1 балл – эпизодическое использование ИКИ, замечания по оформлению и хранению документации в электронном виде 0 баллов – не использует ИКТ, серьезные замечания по ведению электронного документооборота	годовая
11.	Привлечение внебюджетных средств для мероприятий (гранты, спонсорские средства, благотворит. Фонд)		0-4	4	4 балла - укрепление материально-технической базы, пошив костюмов, участие в выездных конкурсных мероприятиях, привлечение спонсорских средств; 0 баллов – отсутствие данного вида деятельности	2 раза в год
12.	Ведение документации: планирование и отчетность		0-3	3	своевременная отчетность, учет охвата массовой работы, результативности детей. Без замечаний - 3 балла; замечания – 0 балла	годовая
13.	Организация места проведения массовых мероприятий,		0-1	1	Без замечаний - 1балл; Замечания – 0 баллов	годовая

	обеспечение требований Сан пин и пож.безопасности					
14.	Обеспечение безопасности жизни детей при проведении мероприятий		0-1	1	Отсутствие случаев несчастных случаев, травматизма, – 1 балл, наличие указанных случаев - 0 баллов	годовая
Итого 50 баллов						

5.6. Деятельность тьютера

№	Критерий	Показатели	Шкала	диапазон	Оценка	Период.
1	Динамика образовательных результатов детей	Участие/заочно/ -0,25 Участие/очно/ -0,5 Призер/заочно -0,5 Призер/очно/ - 1 (Умножается на балл, соответствующий уровню участия.)	муниципальный уровень – 2 балла республиканский– 3 балла федеральный, международный – 4 балла отсутствует-0 (Результаты суммируются по каждому конкурсу, но итог не более максимального балла)	0-9		2 раза в год
2	Научно-методическая экспертная деятельность	Распространение педагогического опыта педагога в профессиональном сообществе через выступления на семинарах, конференциях, проведение мастер-классов	на муниципальном уровне – 2 балл; на республиканском уровне – 4 балла; на российском, международном – 6 балла; отсутствие-0	0-6		годовая
3	Профессиональный рост тьютера	Наличие методических разработок (открытые уроки, методические рекомендации, статьи, проекты, презентации в базе данных учреждения	1-2 разработка- 2балл Более 2-х - 3 балла Отсутствие - 0	0-3		2 раза в год
		Наличие профессиональных публикаций (дистанционных образовательных продуктов), в том числе в сети интернет	1-2 публикации - 1балл Более 2-х - 2 балла Отсутствие-0	0-2		годовая

		Представленность процесса и результатов реализации образовательной деятельности в пространстве Интернет	Наличие -1балл обновление- 2 балла Отсутствие -0	0-2		годовая
		Реализация педагогических инициатив (открытые уроки, мастер – классы, выступления на семинарах, конференциях, педагогических советах, заседаниях МО и т.п.)	1-2 мероприятия – 1 балл 3-4 мероприятия – 2 балла 5 и более – 3 балла Отсутствие-0	0-3		2 раза в год
		Реализация дополнительной образовательной программы повышенного уровня	экспериментальной программы – 6 балл авторской - 5 балла	5-6		годовая
		Участие в конкурсах образовательных программ, конкурсах методических разработок, проектов	муниципальный уровень – 0,5 балла республиканский, - 1 балл федеральный, международный –4 балла отсутствие-0	0-4		годовая
		Участие в профессиональных конкурсах: «Педагог года», методические кейсы, «Звезды будущего», гранды	муниципальный уровень –2 балл республиканский–4 балла федеральный, международный –6 балла отсутствие-0	0-6		годовая
4	Взаимодействие с родителями	Наличие родительского комитета	наличие– 1 балл отсутствие -0 балла	0-1		годовая
		Организация мероприятий с родителями согласно плану	1-3 мероприятия – 1 балл 4 и более 2 балла Отсутствие-0	0-2		2 раза в год
		Открытые уроки для родителей	1-2 раза в год -1 балл 3 и более -2 балла Отсутствие-0	0-2		2 раза в год
5.	Общественная активность педагога.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, оформление помещений учреждения, участие в субботниках, в мероприятиях	высокая степень участия - 4 балла; частичная степень участия – 1 балл; низкая степень участия – 0,5 балла не принимает участия- 0 балла	0-4		годовая

6.	Реализации тьютором дополнительных функций	(социально-кооперативной, менеджерской, маркетинговой, функции саморазвития);	высокая степень участия -4 балла; частичная степень участия – 1 балл; низкая степень участия – 0,5 балла не принимает участия- 0 балла	0-4		2 раза в год
7.	Уровень исполнительской дисциплины	Журнал учета -1балл Электронный журнал- 1 балл Личные дела обучающихся – 1 балл Отчетная документация (планы и анализы работы)-1	Своевременно - 1 балл; Хорошо- 0,5 балла Нет- 0 баллов	0-1		годовая
Итого:55						